

Overordnede retningslinjer for incitaments aflønning af direktionen i Freja ejendomme A/S

Direktionens medlemmer aflønnes med en fast årlig bruttogage, hvori der er indeholdt bidrag til den pensionsordning, som det enkelte direktionsmedlem måtte beslutte. Herudover er der etableret en særlig bonusordning baseret på det enkelte direktionsmedlems opfyldelse af en række mål, der fastsættes ved årets begyndelse. Bonus vil normalt ikke kunne overstige 25% af den faste gage.

Målene i bonusordningen kan være såvel objektive som subjektive. I de objektive mål indgår blandt andet selskabets økonomiske resultat samt den målbare fremdrift i udvikling og salg af ejendomsporteføljen og dennes enkelte bestanddele. Blandt de mere subjektive mål er selskabets relationer til sine væsentligste interessenter samt kvaliteten i direktionens daglige ledelse af selskabet og i samarbejdet med bestyrelsen.